

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

Principes de perception:

1. Nous percevons des choses comme nous sommes préparés de les voir.
2. Ce que nous voyons est ce que nous comprenons.

### COMMENT LES AUTRES PERÇOIVENT UN DIRIGEANT (1 S. 16:1-13; 18:1-8)

“Comment devient-on dirigeant? Il y a plusieurs facons. Certainement, tous les dirigeants ont un dénominateur commun: Ils apparaissent d’être des dirigeants. L’art de diriger se déclare de soi-meme. L’art de diriger ne se traduit pas comme quelque chose d’autre”. Calvin Miller

“Les dirigeants ont un type d’élitisme qu’on ne peut pas ignorer. Qu’est-ce qu’est l’élitisme? C’est un magnétisme captivant. La qualité de ce magnétisme est plus attrayante dans le dirigeant qui n’est pas vantard ou fanatique de son charisma. Il est posé psychologiquement, n’ayant pas besoin de de fanfare”. John White

Dans 1 Samuel 16 un dirigeant emerge. Sa famille ne s’en était pas rendu compte, mais Dieu et Samuel l’ont reconnu. Samuel a oint le jeune homme et plustard d’autres l’ont découvert.

Il existe trois categories de dirigeants (1 S. 16:1-5).

- (1) Ceux qui ne sont pas \_\_\_\_\_, mais \_\_\_\_\_
  - (2) Ceux qui sont \_\_\_\_\_ et \_\_\_\_\_
  - (3) Ceux qui sont \_\_\_\_\_ et \_\_\_\_\_
- et sont \_\_\_\_\_ par Dieu.

### DES ERREURS QUE NOUS COMMETTONS EN CHOISSANT UN DIRIGEANT

1. \_\_\_\_\_ (1 S. 16:6-7; 10:23-24)

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

Discussion: Quels sont les qualités “externes” qui font qu’une personne “apparaisse comme un dirigeant”?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ (1 S. 16:6-7)

3. \_\_\_\_\_ (1 S. 16:8-10)

Isai appela ses fils dans l’ordre décroissant du plus grand au plus petit et David était en dernière position. Pourquoi?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

Comment un dirigeant potentiel vanc les obstacles: stature, age et appearence physique?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

(5) \_\_\_\_\_

Premièrement, un dirigeant construit son \_\_\_\_\_

Finalement, un dirigeant mérite son \_\_\_\_\_

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

4. \_\_\_\_\_ (1 S. 16:11)

Discussion: Comment savez-vous que l'Esprit de Dieu est sur un dirigeant? (1 S. 16:12-13)

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

(5) \_\_\_\_\_

(6) \_\_\_\_\_

1 Samuel 16:12 affirme que David avait des beaux yeux. Il avait une beauté intérieure autant bien qu'extérieure. Quels sont les domaines de votre vie qui sont remarquables? Lesquels nécessitent du travail?

## LA MANIÈRE DONT LES AUTRES PERÇOIVENT UN DIRIGEANT AFFECTE SON ART DE DIRIGER

Comment est-ce que David fut perçu par Saul? (1 S. 18:1-8)

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

(5) \_\_\_\_\_

(6) \_\_\_\_\_

(7) \_\_\_\_\_

(8) \_\_\_\_\_

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

Est-ce qu'un dirigeant peut être élevé trop vite? Si oui, pourquoi cela peut être néfaste?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

(4) \_\_\_\_\_

(5) \_\_\_\_\_

(6) \_\_\_\_\_

## COMMENT UN DIRIGEANT SE PERÇOIT SOI-MEME AFFECTE SON ART DE DIRIGER

“Vous ne ferez pas des cadeaux à Dieu en vous engageant dans le monde sans une compréhension réelle de vous-même. L'ignorance de soi-même est une limitation imposée qui empêchera le potentiel de votre art de diriger de s'épanouir.  
Calvin Miller

Abraham Maslow, dans son livre “Vers une psychologie de l'être”, affirme que des personnes qui ont une faible estime de soi ne sont pas seulement plus frénétiques dans leur style de vie, mais aussi elles sont moins créatives. Donc, elles pourraient devenir des dirigeantes qui ont moins de succès que des personnes qui ont appris à maîtriser le soi, ennemi intérieur acharné.

David a vaincu l'ennemi intérieur de doute de soi-même et la peur avant de conquérir Goliath. Les “géants” auxquels nous faisons face sont d'abord intérieurs, puis extérieurs.

Dans un article de Wall Street Journal, il est dit que des personnes avec une faible estime de soi ne peuvent pas diriger mais peuvent gérer. Une chose est sûre: l'art de diriger et de gérer tombent souvent dans deux catégories séparées. L'article continue en disant que personne ne veut être géré, pendant que le monde entier a faim d'être dirigé. Les gens ne veulent pas être géré, mais ils s'attendent à être dirigés.

### Débarrassons-nous de la gestion:

Si vous voulez gérer quelqu'un, gérez-vous vous-même.

Faites cela bien, et vous serez prêt d'arrêter la gestion

Et commencer à diriger

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

### COMMENT UN DIRIGEANT PERCOIT LA TACHE AFFECTE SON CAPACITE DE DIRIGER.

La tache vaut le risqué.

Dans 1Samuel 17:26, David ne conçoit pas sa tache dans de termes personnels mais plutôt dans l'enjeu de l'intégrité de Dieu.

Pourquoi David a mis sa vie en danger pour cette cause?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

Discussion: combine de fois j'oublie de faire face à mes circonstances en termes de puissance plus grande que la mienne.

Le Dirigeant est appelé à confronter positivement les critiques (1 S. 17:28-30; 41-43).

D'abord, David est critiqué par ses frères, soi-disant qu'il ressemble plus à un berger qu'à un soldat. Ensuite, David est critiqué par Goliath disant qu'il est trop jeune pour le combattre.

Pourquoi la critique d'Eliab est plus pénible que celle de Goliath?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

Comment un dirigeant maintient sa confiance en face de critique?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION

Le dirigeant doit permettre le succès du passé renforcer et guider l'avenir (1 S. 17:31-37).

Quand David a contemplé son succès du passé, il a démontré à la fois...

(1) \_\_\_\_\_ v. 34-36

(2) \_\_\_\_\_ V.37

Qu'arrive-t-il quand nous avons la confiance de soi sans la confiance en Dieu?

\_\_\_\_\_

Qu'arrive-t-il quand nous avons la confiance en Dieu sans la confiance de soi?

\_\_\_\_\_

La manière dont nous voyons l'oeuvre de Dieu dans notre passé est vraisemblablement la manière dont nous le verrons oeuvrer dans notre avenir.

Discussion: De quelle manière Dieu a-t-il oeuvré dans votre passé?

L'APPROCHE D'UN DIRIGEANT A LA FACON DE PENSER TRADITIONNELLE AFFECTE SON ART DE DIRIGER  
(1 S. 17:38-39)

Le passé n'est pas un point d'accrochage mais un poteau indicateur.

David vaincut l'obstacle de son âge, manqué d'expérience et critique. Actuellement, on voudrait qu'il se batte à la manière traditionnelle.

Quelles sont les erreurs plausibles quand nous pensons traditionnellement?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

## LE DIRIGEANT ET LA TRADITION.

Quand est-ce penser à la manière traditionnelle est bon?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

Quand est-ce penser à la manière traditionnelle est mauvais?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

(3) \_\_\_\_\_

Nous devons revoir notre manière de penser.

## DISCUSSION CONCERNANT LA MANIERE DONT LES DIRIGEANTS SONT PERCU:

1. Comment Israël à percu David?

2. Comment Israël à percu Goliath?

3. Comment Saul à percu David?

4. Comment Goliath à percu David?

5. Comment David à percu Goliath?

6. Comment David à percu Dieu?

7. Selon David, la reputation de qui se trouve en jeu?

## LE DIRIGEANT ET LA PERCEPTION.

En répondant à aux questions, nous nous rendons compte que la victoire fut batie sur la perception.

Qu' est – ce qui motiva les Israelites de quitter leur tentes et aller pourchasser les Philistins?

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

A la lumière de ce recit, comment devrions-nous nous sentir à l' égard de

(1) Nous-memes?

(2) Notre Dieu?

(3) Nos compagnons de lutte?

(4) Notre dirigeant?

(5) Notre ennemi?

(6) Notre mission difficile?