

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPE

“Se rassembler est un debut
Se m'intenir essemble est un progress
Travailler essemble c'est un succes”.

“La Loi de la Jungle”
“Maintenant c'est la loi de la jungle,
Elle est vieille et aussi concrete que le ciel,
Et le loups qui veille sur elle prosperera
Et le loups qui la brisera doit mourir.

Comme une chenille s'avance sur un tronc
La verité fait de vas et vient
Parce que la force de la bande c'est le loup
La force du loup c'est la bande.”

Rudyard Kipling

“Il n'y aucune personne dans le monde qui peut fabriquer un crayon. Le bois était venu de la foret de Washington, le graphite d'une mine de L'Amérique du Sud et le caouchout d'une plantation en Malaisie. De milliers des gens collaborent pour fabriquer un crayon.” Milton Friedman

UNE EQUIPE GAGNANTE

1. _____ (II Samuel 8: 1-3)

Planifier est _____

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPE

Principes de planification:

(1) _____

(2) _____

(3) _____

2. _____ (II Samuel 8:6,14)

Strategie et structure de David

(1) _____

(2) _____

(3) _____

(4) _____

(5) _____

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPPE

3. _____ (2 S. 8:15; Ph. 2:3-4)

Discussion:

(1) Pourquoi est-ce qu'il est difficile pour les dirigeants de placer des autres au-dessus d'eux?

(2) Comment est-ce qu'un dirigeant peut être sensible aux autres?

4. _____ (2 S. 8:16-18)

Un bon administrateur ne remet pas au lendemain ce qui peut se faire aujourd'hui par d'autres.

Les causes d'une mauvaise partition de travail:

___ Le gestionnaire fait le travail lui-même parce qu'il a peur de l'incapacité de subordonné de bien assumer la responsabilité.

___ Il croit que ses coéquipiers sont débordés.

___ Il travaille par routine; c'est son travail et il n'arrive pas à le déléguer aux autres.

___ Il croit que personne d'autre est compétent de prendre les bonnes décisions.

___ Il pense que cela prendra longtemps pour expliquer le travail et surveiller la performance, et que cela ne vaut pas la peine.

___ Il compte laisser le travail "un de ces jours", mais ces jours ne semblent pas venir.

___ Il croit que déléguer le travail à d'autres augmentera le danger d'erreur ou une mauvaise évaluation et ne veut pas prendre le risque.

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPPE

___ Il connait qu'il peut faire le travail vite et plus efficacement que n'importe qui d'autre.

___ Il pense que le travail en vue est trop important pour n'importe qui d'autre.

___ Il est incapable de designer un collègue qui veut assumer la nouvelle responsabilité.

___ Il aime tellement la tâche en vue qu'il ne veut pas la céder.

___ Déléguer le travail aux autres lui exige de divulguer l'information à propos de l'opération. Donc, il ne veut pas le faire par menace de sa sécurité.

Principes de délégation de travail:

(1) _____

(2) _____

(3) _____

"Aucun gestionnaire n'a souffert parce que ses subalternes étaient mieux et efficaces".

Peter Druckner

"Ici se repose en paix un homme qui a su comment embaucher dans son service des gens mieux que lui-même".

Epitaph de Andrew Carnegie (selon sa requête)

"N'apprenez à faire rien. Si vous n'apprenez rien, vous trouverez toujours quelqu'un d'autre pour le faire pour vous."

Mark Twain

Une leçon importante de l'art de diriger: _____

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPPE

5. _____ (2 S. 8:6, 14)

6. _____ (2 S. 10:9-11)

“C’est une des meilleures compensations de la vie que personne ne peut sincèrement essayer d’aider un autre sans s’aider soi-même”.

Ralph Waldo Emerson

7. _____ (2 S. 23:8-12)

Discussion:

(1) Pourquoi est-ce que ces trois personnes étaient très attachés à David?

(2) Eléazar a démontré une qualité que tous les grands dirigeants possèdent. Laquelle? (v. 9)

(3) Eléazar a démontré une qualité que tous les bons ouvriers possèdent. Laquelle? (v. 10)

(4) Chamma nous enseigne une leçon importante pour protéger un champ de lentilles. Laquelle? (v. 12)

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPE

(5) Pourquoi les hommes de David étaient des grands guerriers?

Nous enseignons ce que nous _____

Nous reproduisons ce que nous _____

8. _____ (2 S. 23:13-17)

Comment David a-t-il pu développer la loyauté avec ses hommes?

Peut-on abuser la loyauté? Comment?

LE DIRIGEANT ET LA FORMATION D'EQUIPE